

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

uzavřená mezi

TJ Sokol Libčice nad Vltavou, IČ 00663832,
zastoupenou starostou panem Josefem Nováčkem

a

panem/paní, rodné číslo,
bytem.....

Obě strany uzavřely podle ustanovení § 232, § 233, § 234 a následujících zákoníku práce tuto dohodu o pracovní činnosti:

Pracovník se zavazuje vykonávat od tyto práce:

- dohled nad vytápěním prostorů sokolovny, obsluha plynových kotlů, obsluha regulačních termostatů a další práce s tím související;
- úklid sálu, jeviště, přísálí, šaten, sprch a WC včetně odpadů, chodeb a společenských místností nad pronajatou restaurací včetně přístupového schodiště a chodby nad restaurací. Tato činnost zahrnuje u místností uklízených denně vysát nebo zamést a týdně vytřít hadrem a vodou všechny podlahy kromě podlahy tělocvičny, kde požadujeme vytřít mokrým hadrem min. 2x týdně. U místností s delším intervalem úklidu se bude vytírat mokrým hadrem. Činnost dále zahrnuje průběžné odstraňování pavučin a prachu;
- mytí oken objektu sokolovny mimo oken pronajaté restaurace min 1x za rok;
- úklid přístupového chodníku od vchodových vrat k vstupním dveřím do sokolovny včetně úklidu sněhu a posypu v zimním období;
- běžnou údržbu a úklid prostoru mezi sokolovnou a hřištěm na házenou včetně průběžného hrabání a úklidu spadaneho listí;
- drobné údržbářské práce v objektu sokolovny;
- dohled nad dodržováním rozvrhu cvičebních hodin, platných provozních řádů, oprávněnosti přístupu do sokolovny i na nové víceúčelové hřiště a dodržováním pořádku po cvičících;
- 1x týdně sbírání odpadků na volných plochách areálu u sokolovny.

Seznam místností a požadovaná četnost úklidu :

Místnost	m ²	počet oken	četnost úklidu
Sál	162	4	2x denně
Jeviště	75	2	1x denně
Přísálí-box	35	3	2x týdně
Předsálí	10	-	1x denně
Šatna I	10	-	1x denně
Šatna II	10	1	1x denně
Chodba	7	-	1x denně
Klubovna	23	2	2x měsíčně
Klubovna	13	-	1x měsíčně
Schody	9	1	2x měsíčně
Chodba nad	28	-	1x měsíčně
Klubovna H	30	2	1x měsíčně
Šatna D	14	1	1x týdně
Šatna H	11	1	1x týdně
Šatna R	9	1	1x týdně
Sprchy	9	1	1x denně
WC muži	8	2	1x denně
WC ženy	7	2	1x denně
Chodba	17	-	1x týdně

2. Pracovník bude vykonávat práce osobně. Práce bude vykonávat svědomitě, řádně a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. TJ Sokol Libčice vytvoří pracovníkovi přiměřené pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, seznámí jí s předpisy vztahujícími se na výkon jeho práce, zejména s předpisy k zajištění jeho bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Kromě toho zajistí pro pracovníka pracovní pomůcky, posypové a čisticí prostředky.
4. Za vykonanou práci vyplatí TJ Sokol Libčice měsíční odměnu před zdaněním ve výši 7.000,- Kč (slovy sedm tisíc Kč a to vždy do 15. kalendářního dne v měsíci. Z uvedené zálohy činí základní odměna 80% sjednané odměny. Zbývajících 20% je podmíněno kvalitou a rozsahem vykonané práce.
5. Pracovník odpovídá TJ Sokol Libčice za škodu způsobenou TJ Sokol Libčice při provádění dohodnuté práce na majetku a zařízení.
6. Organizace TJ Sokol Libčice odpovídá pracovníkovi za škodu způsobenou při provádění dohodnuté práce.
7. Dohoda se uzavírá na dobu neurčitou. Výpovědní lhůta je dohodnuta 2 měsíce.
8. Ostatní práva a povinnosti pracovníka i organizace vyplývající z této dohody jsou upraveny zákoníkem práce.
9. Pracovník i organizace souhlasí s uzavřením dohody za shora uvedených podmínek. Na důkaz souhlasu podpisy obou stran :

.....
pracovník pan / paní

.....
starosta TJ Sokol Libčice nad Vlt.

V Libčicích nad Vltavou, dne

Tomáš Hykeš
jednatel T.J.

Josef Nováček
starosta T.J.